



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง

อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ยุทธศาสตร์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์การ
พัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์

“บ้านเมืองน่าอยู่ มุ่งสู่ธรรมาภิบาล การจัดการภาครัฐแนวใหม่ พัฒนาก้าวไกลอย่างยั่งยืน”

๒. พันธกิจ

- ๑) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะคติ
ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- ๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและ
ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๓) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุล
ของชีวิตและการทำงาน
- ๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล
ที่เหมาะสม
- ๕) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ในองค์การ
บริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง

วิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง ได้กำหนดจุดมุ่งหมายการพัฒนาท้องถิ่นที่ต้องการให้ เกิดขึ้น
ในอนาคต ซึ่งมีลักษณะครอบคลุมการพัฒนาทุกด้าน และมีความเป็นไปได้ในการบรรลุถึงและสอดคล้อง
กับแนวคิดและทิศทางการพัฒนาประเทศ จังหวัด และอำเภอ โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมสร้างเสริม
ความเข้มแข็ง ของชุมชนและสามารถพึ่งตนเองได้ บริหารการจัดการท้องถิ่นเพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอนการ
กระจายอำนาจ สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพเสมอภาค และโปร่งใส
มุ่งเน้นการบริการประชาชนให้เป็นที่ยอมรับของประชาชนและองค์กรต่างๆ สามารถเป็นที่พึ่งของประชาชน
ในท้องถิ่นอย่างแท้จริง

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านสาธารณูปโภค

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

- แนวทางที่ ๑ การพัฒนาเส้นทางคมนาคม ก่อสร้างถนน ปรับปรุงถนน ซ่อมแซมถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ
- แนวทางที่ ๒ การพัฒนา การติดตั้ง ขยายเขตไฟฟ้า และปรับปรุง ซ่อมแซมระบบไฟฟ้า
- แนวทางที่ ๓ การพัฒนาแหล่งน้ำ การติดตั้งระบบประปา ปรับปรุงซ่อมแซมระบบน้ำประปา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาด้านการเกษตร และเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๒ สนับสนุนและส่งเสริมอาชีพราษฎร เพื่อสร้างโอกาสเพิ่มรายได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมด้านการศึกษาและสนับสนุนการเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมพัฒนาและใช้ประโยชน์จากแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางที่ ๔ สนับสนุนและส่งเสริมการกีฬา นันทนาการ สถานพักผ่อนหย่อนใจ และลานกีฬาให้เพียงพอ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ พัฒนาธรรมชาติ พัฒนาทรัพยากรป่าไม้และทรัพยากรน้ำ และรณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนตระหนักถึงคุณค่า มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและป้องกัน แก้ปัญหามลพิษ และสภาพแวดล้อมต่างๆ

แนวทางที่ ๒ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการสาธารณสุข

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ รณรงค์ ป้องกัน ควบคุมโรค และงานสาธารณสุข

แนวทางที่ ๒ สนับสนุนและส่งเสริมสวัสดิการสังคมสงเคราะห์แก่เด็ก เยาวชน สตรี คนชราผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์

แนวทางที่ ๓ สนับสนุนให้ชุมชนร่วมคิดรวมทำ ใช้หลักการมีส่วนร่วม การปลูกจิตสำนึก

แนวทางที่ ๔ สนับสนุนการรักษาความมั่นคง รักษาความสงบภายในชุมชน มีความมั่นคงตามระบอบประชาธิปไตย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ การบริหารจัดการองค์กร การปรับปรุงอาคาร สถานที่ และเครื่องมือ เครื่องใช้สำนักงานให้มีความเหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

แนวทางที่ ๒ พัฒนาทักษะเพิ่มขีดความสามารถของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โครงการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล		
สรรหาบุคคลในตำแหน่งที่ว่าง และมีการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒.การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง		
-งานบริหารทั่วไป		
จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงาน (ส่งเข้ารับการอบรมตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือมหาวิทยาลัยผู้จัดการฝึกอบรมมีหนังสือแจ้งหลักสูตรมา)	๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
โครงการความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็งกับหน่วยงานราชการหรือหน่วยงานอื่นๆ	๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาและศึกษาดูงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง	๑๒๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	๔๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘