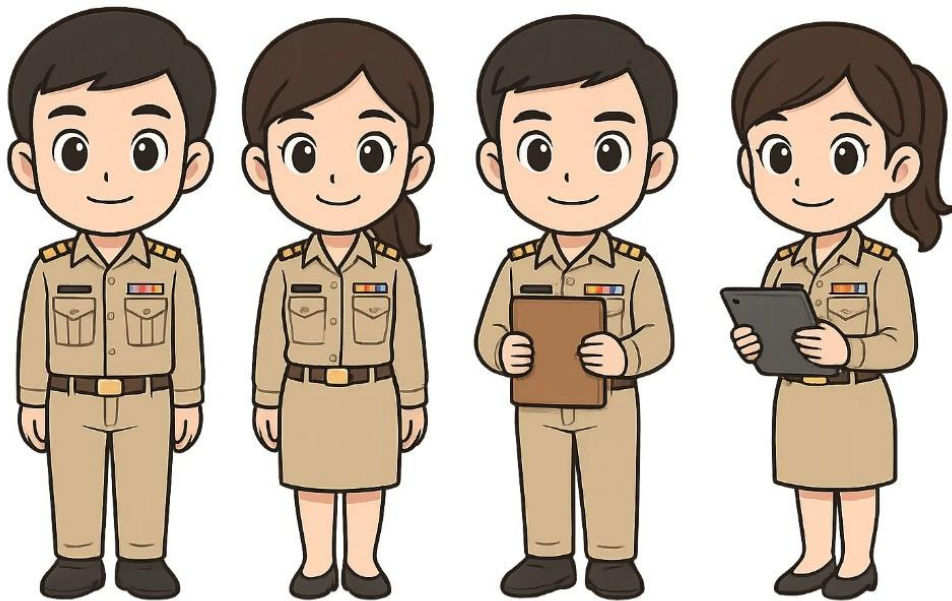




แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง

อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

### องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

โครงการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ
<b>๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล</b>		
สรรหาบุคคลในตำแหน่งที่ว่าง และมีการรับโอน (ย้าย) ของพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
สรรหาบุคคลในตำแหน่งที่ว่าง ของพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
<b>๒.การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง</b>		
<b>-งานบริหารทั่วไป</b>		
จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงาน (ส่งเข้ารับการอบรมตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือมหาลัยผู้จัดการฝึกอบรมมีหนังสือแจ้งหลักสูตรมา)	๙๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
โครงการความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็งกับหน่วยงานราชการหรือหน่วยงานอื่นๆ	๓๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาและศึกษาดูงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง	๑๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	๓๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

## ยุทธศาสตร์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พหุกิจ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

### ๑. วิสัยทัศน์

“บ้านเมืองน่าอยู่ มุ่งสู่ธรรมาภิบาล การจัดการภาครัฐแนวใหม่ พัฒนาก้าวไกลอย่างยั่งยืน”

### ๒. พันธกิจ

๑) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะคติ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและ ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุล ของชีวิตและการทำงาน

๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล ที่เหมาะสม

๕) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ในองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง

### **๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง**

#### **วิสัยทัศน์**

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง ได้กำหนดจุดมุ่งหมายการพัฒนาท้องถิ่นที่ต้องการให้ เกิดขึ้น ในอนาคต ซึ่งมีลักษณะครอบคลุมการพัฒนาทุกด้าน และมีความเป็นไปได้ในการบรรลุถึงและสอดคล้อง กับแนวคิดและทิศทางการพัฒนาประเทศ จังหวัด และอำเภอ โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมสร้างเสริม ความเข้มแข็ง ของชุมชนและสามารถพึ่งตนเองได้ บริหารการจัดการท้องถิ่นเพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอนการ กระจายอำนาจ สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพเสมอภาค และโปร่งใส มุ่งเน้นการบริการประชาชนให้เป็นที่ยอมรับของประชาชนและองค์กรต่างๆ สามารถเป็นที่พึ่งของประชาชน ในท้องถิ่นอย่างแท้จริง

#### **ยุทธศาสตร์การพัฒนา**

##### **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านสาธารณูปโภค**

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ การพัฒนาเส้นทางคมนาคม ก่อสร้างถนน ปรับปรุงถนน ซ่อมแซมถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ

แนวทางที่ ๒ การพัฒนา การติดตั้ง ขยายเขตไฟฟ้า และปรับปรุง ซ่อมแซมระบบไฟฟ้า

แนวทางที่ ๓ การพัฒนาแหล่งน้ำ การติดตั้งระบบประปา ปรับปรุงซ่อมแซมระบบน้ำประปา

##### **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ**

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาด้านการเกษตร และเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๒ สนับสนุนและส่งเสริมอาชีพราษฎร เพื่อสร้างโอกาสเพิ่มรายได้

##### **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ**

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมด้านการศึกษาและสนับสนุนการเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมพัฒนาและใช้ประโยชน์จากแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางที่ ๔ สนับสนุนและส่งเสริมการกีฬา นันทนาการ สถานพักผ่อนหย่อนใจ และลานกีฬาให้เพียงพอ

##### **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ พื้นฟูธรรมชาติ พัฒนาทรัพยากรป่าไม้และทรัพยากรน้ำ และรณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนตระหนักถึงคุณค่า มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและป้องกัน แก้ปัญหามลพิษ และสภาพแวดล้อมต่างๆ

แนวทางที่ ๒ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์

#### **ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการสาธารณสุข**

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ รณรงค์ ป้องกัน ควบคุมโรค และงานสาธารณสุข

แนวทางที่ ๒ สนับสนุนและส่งเสริมสวัสดิการสังคมสงเคราะห์แก่เด็ก เยาวชน สตรี คนชราผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์

แนวทางที่ ๓ สนับสนุนให้ชุมชนร่วมคิดรวมทำ ใช้หลักการมีส่วนร่วม การปลูกจิตสำนึก

แนวทางที่ ๔ สนับสนุนการรักษาความมั่นคง รักษาความสงบภายในชุมชน มีความมั่นคงตามระบอบประชาธิปไตย

#### **ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการ**

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ การบริหารจัดการองค์กร การปรับปรุงอาคาร สถานที่ และเครื่องมือ เครื่องใช้สำนักงาน ให้มีความเหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

แนวทางที่ ๒ พัฒนาทักษะเพิ่มขีดความสามารถของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น