



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง

ที่ สก ๗๔๓๐๑/

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง ได้อนุมัติข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบริหารทั่วไป งานควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน งานดำเนินงานค่าใช้จ่ายสอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เช่น ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าวิทยากร ค่าป้ายไวเนล ค่าวัสดุอุปกรณ์ และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการดำเนินงานตามโครงการ ตั้งไว้จำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท (-สามหมื่นบาทถ้วน-)

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง ได้จัดทำโครงการ อบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนหมากเค็ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง ได้นำไปใช้เป็น หลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ดังนี้

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๖. เพื่อให้รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน ต่อเพื่อ ร่วมงาน และผู้มาใช้บริการ และหน่วยงาน พร้อมทั้งเสริมสร้างความสามัคคีภายในองค์กร

๗. เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตาม มาตรฐานคุณธรรม- จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต เป็นต้น

บัดนี้การดำเนินงานตามโครงการ ดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

/วันที่ ...

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ ภาคเช้า

เป็นการบรรยายให้ความรู้ เรื่องแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ โดยวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระแก้ว นางสาว ศรศรีรัตน์ ชาวกันหา เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระแก้ว สรุปรายละเอียดปรากฏตาม (เอกสารหมายเลข ๑)

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ ภาคบ่าย

เป็นการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง “หลักธรรมาภิบาลกับการบริหารงาน” และ “คุณธรรมจริยธรรม ของข้าราชการ” โดยวิทยากรจากสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว ว่าที่ร้อยตรีอัศวิน ดวงดี ท้องถิ่นอำเภอวัฒนานคร สรุปรายละเอียด ดังนี้

“หลักธรรมาภิบาลกับการบริหารงาน”

๑. หลักความโปร่งใส (Transparency)

การปฏิบัติงานหรือบริหารจัดการองค์กร ผู้บริหารคณะผู้บริหาร ต้องเปิดโอกาสให้ประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวกและรับรู้ข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมทุกขั้นตอน ร่วมตรวจสอบความถูกต้องและติดตามผลการดำเนินงาน ได้ในทุกขั้นตอน

๒. หลักความรับผิดชอบ (Accountability)

การปฏิบัติหน้าที่จะต้องมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ให้ดีที่สุด และมีความรับผิดชอบ

๓. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และเสนอความเห็น ร่วมตัดสินใจ ในการบริหารจัดการ อย่างเท่าเทียมกัน เพื่อประโยชน์สุขโดยรวมของประชาชนเป็นหลัก

๔. หลักนิติธรรม (Rule of law)

การบริหารจัดการ เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง โดยยึด ระเบียบกฎหมาย เป็นหลัก และมุ่งรักษาประโยชน์โดยรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง

๕. หลักความคุ้มค่า (Efficiency and Effectiveness)

การบริหารจัดการ ภายใต้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด แก่ส่วนรวม คุ้มค่า และบรรลุผลสัมฤทธิ์

๖. หลักคุณธรรม (Virtues)

การยึดมั่นในความถูกต้อง มีความรู้สึกผิดชอบชั่วดี สำนึกในความดีงาม พึ่งปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

“คุณธรรมจริยธรรม ของข้าราชการ”

คุณธรรมจริยธรรม ความหมาย

คุณธรรม เป็นลักษณะความรู้สึกรู้จักคิดทางจิตใจ ความรู้สึก ผิดชอบชั่วดีในแต่ละบุคคล

จริยธรรม เป็นลักษณะการแสดงออกทางร่างกาย ทางการประพฤติปฏิบัติ ซึ่งสะท้อนคุณธรรม ภายใโนให้เห็นเป็นรูปธรรม

จริยธรรมของข้าราชการ

๑. ต้องยึดมั่นในจริยธรรม กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความเป็นธรรม
๒. ต้องมีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความเสียสละ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้
๓. ต้องยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก
๔. ไม่แสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม
๕. ต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมาย อย่างตรงไปตรงมา
๖. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม มีการให้บริการประชาชนโดยมีธรรมาภิบาลที่ดี ไม่เลือกปฏิบัติ และมีความเป็นกลางทางการเมือง
๗. ต้องให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน หรือผู้มารับบริการ อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันเหตุการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๘. ต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ หรือตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๙. ต้องยึดมั่นในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๑๐. ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของข้าราชการโดยรวม

นอกจากนี้ พึง “คิดดี ทำดี” “พอใจในสิ่งที่เรามี และพอใจในสิ่งที่เราเป็นอยู่” พร้อมนำหลักธรรมคำสอน มาประพฤติปฏิบัติ และเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต ในการทำงาน ในการอยู่ร่วมกันในสังคม เช่น หลักพรหมวิหาร ๔

พรหมวิหาร ๔ หมายถึง ธรรมของพรหมหรือของท่านผู้เป็นใหญ่ พรหมวิหารเป็นหลักธรรมสำหรับทุกคน เป็นหลักธรรมประจำใจที่จะช่วยให้เราดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างประเสริฐและบริสุทธิ์ ประกอบไปด้วย

- เมตตา คือ ปรารถนาให้ผู้อื่นได้รับสุข
- กรุณา คือ ความปรารถนาให้ผู้อื่นพ้นทุกข์
- มุทิตา คือ ความยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดี
- อุเบกขา คือ การรู้จักวางเฉย

ตลอดเวลาในการดำเนินการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการให้ความสนใจและเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี ตลอดจนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เช่น ทำแบบประเมินวัดผลความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหา ที่วิทยากร ได้บรรยายให้ความรู้ และแบบประเมินในการอบรมคุณธรรมจริยธรรม และจากผลการประเมินโครงการ มีผลการประเมินปรากฏตาม (เอกสารหมายเลข ๒)

### ๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

- ๓.๑ พิจารณา ดำเนินการเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากรในสังกัด

/ต่อเนื่อง ...

ต่อเนื่องเป็นประจำทุก ๆ ปี

๓.๒ การดำเนินการตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เห็นควรบูรณาการการทำงานร่วมกันกับหน่วยงานในพื้นที่ เช่น โรงเรียน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล สถานีตำรวจ ฯลฯ เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายจุมพล ปลอดภัย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด



(นางทวิรัตน์ พรหมมี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....



(นายพิทักษ์ ธนาคุณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....



(นายเชาว์ชัยพัฒน์ ฉวีนิรมล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง

# รูปภาพกิจกรรม



# รูปภาพกิจกรรม



# รูปภาพกิจกรรม



# รูปภาพกิจกรรม





# รูปภาพกิจกรรม





**แนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหา  
การทุจริต ในการปฏิบัติราชการ  
ของหน่วยงานภาครัฐ**

โดย นางสาวศรศิรินทร์ ขวัญมหา  
เจ้าหน้าที่งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยเหลือ



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)




**สำนักงานคณะกรรมการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)**  
Office of the National Anti-Corruption Commission

**“ทุจริตคือโกงชาติ”  
D:WUAKITGRACHU**

**CORRUPTION DESTROYS BOTH COUNTRY AND THE PEOPLE**

**สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระแก้ว**

- เลขที่ 98/1 ถนนเทศบาล 6 ตำบล สระแก้ว  
อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว 27000  
โทร 037-41954-5



**กรอบการบรรยาย Contents**

- 1 องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 2 กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 3 การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
- 4 การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่รัฐกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน






## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง

ที่ สก ๗๔๓๐๑/

วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการ อบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง ได้อนุมัติข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบริหารทั่วไป งานควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน งานดำเนินงานค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เช่น ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าวิทยากร ค่าป้ายไวนิล ค่าวัสดุอุปกรณ์ และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการดำเนินงานตามโครงการ ตั้งไว้จำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท (-สามหมื่นบาทถ้วน-) (เอกสารหมายเลข ๑)

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง ได้กำหนดจัดทำโครงการ อบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง มีขั้นตอนในการดำเนินการ ดังนี้ (เอกสารหมายเลข ๒)

- ๒.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรม เขียนโครงการและเสนอโครงการ
- ๒.๒ ขออนุมัติโครงการ
- ๒.๓ ติดต่อประสานวิทยากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๔ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ
- ๒.๕ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

### ๓. ขอกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒
๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖
๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน
๕. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน

### ๔. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ จึงขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ฯ ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตาม

/เอกสาร ...

เอกสารแนบท้ายนี้

- เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และตรวจรับการจ้างดังนี้
    ๑. นางทวินนท์ พรหมมี ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ
    ๒. นายจุมพล ปลอดภัย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นกรรมการ
    ๓. นายวัฒน์พงษ์ บุญเต็ม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา เป็นกรรมการ
  - เห็นควรจ้างงานพัสดุ กองคลัง ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามโครงการฯที่แนบเสนอมา

พร้อมนี้



(นายจุมพล ปลอดภัย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด



(นางทวินนท์ พรหมมี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
- เพื่อไปลงนามโครงการฯต่อไป  
.....



(นายพิทักษ์ ธานีคุณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- อนุมัติ  
.....  
.....



(นายเชาว์ชัยพัฒน์ ฉวีนิรมล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง

|                    |   |
|--------------------|---|
| ชื่อโครงการ        | อบรมคุณธรรม จริยธรรม                          |
| สอดคล้องยุทธศาสตร์ | ที่ ๖ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ             |
| สอดคล้องแผนงาน     | งานบริหารทั่วไป                               |
| ฝ่ายงานรับผิดชอบ   | สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง |
| ผู้รับผิดชอบ       | นางทวิพันธ์ พรหมมี, นายจุมพล ปลอดภัย          |
| ระยะเวลาดำเนินการ  | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕                           |
| ลักษณะโครงการ      | โครงการต่อเนื่อง                              |

## ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มิบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติราชการของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีความประพฤติดีปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติต่อไป

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์ และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ต.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ
๖. เพื่อให้รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน ต่อเพื่อร่วมงาน และผู้มาใช้บริการ และหน่วยงาน พร้อมทั้งเสริมสร้างความสามัคคีภายในองค์กร

๗. เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตาม มาตรฐานคุณธรรม- จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต เป็นต้น

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤตินและ เป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนหมากเค็ง จึงได้จัดทำโครงการ ฯ นี้ขึ้นมา

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง ได้นำหลักคุณธรรมจริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหารผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติตนตามภารกิจหน้าที่ ในการปฏิบัติราชการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี เพื่อประโยชน์สุข โดยรวมของประชาชน

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหารผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง มีความรู้และเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐ

## ๓. เป้าหมาย

|                     |             |
|---------------------|-------------|
| ๓.๑ คณะผู้บริหาร    | จำนวน ๔ คน  |
| ๓.๒ สมาชิกสภา       | จำนวน ๙ คน  |
| ๓.๓ พนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๘ คน  |
| ๓.๔ พนักงานครู      | จำนวน ๑ คน  |
| ๓.๕ ลูกจ้างประจำ    | จำนวน ๑ คน  |
| ๓.๕ พนักงานจ้าง     | จำนวน ๒๙ คน |
| รวมทั้งสิ้น         | จำนวน ๕๒ คน |

## ๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ

๔.๒ ถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในโอกาสต่าง ๆ เช่น การ ประชุมประจำเดือน ระหว่างผู้บริหารกับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

๔.๒ ติดต่อประสานวิทยากร

๔.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ

๔.๔ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

## ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

## ๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง

### ๗. งบประมาณและแหล่งที่มา

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบริหารทั่วไป งานควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย งบรายจ่ายอื่น ๆ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เช่น ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าวิทยากร ค่าป้ายไว้นิล ค่าวัสดุอุปกรณ์ และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการดำเนินงานตามโครงการ ตั้งไว้จำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) โดยจัดซื้อจัดจ้าง ดังต่อไปนี้

|  |          |                     |
|--|----------|---------------------|
| - ป้ายประชาสัมพันธ์ ขนาดกว้าง ๑.๒๐ เมตร ยาว ๒.๔๐ เมตร จำนวน ๑ ป้าย                             | เป็นเงิน | ๗๐๐.- บาท           |
| - ค่าดอกไม้ ในพิธีเปิดโครงการ จำนวน ๒ ชุด  | เป็นเงิน | ๑,๕๐๐.-บาท          |
| - ค่าอาหาร น้ำดื่ม ๘๐ บาท * ๑ มื้อ * ๕๔ คน<br>(๑. อาหารกลางวัน ) (ผู้เข้ารับอบรม+วิทยากร ๒ คน) | เป็นเงิน | ๔,๓๒๐.-บาท          |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาท * ๒ มื้อ * ๕๔ คน   | เป็นเงิน | ๓,๗๘๐.-บาท          |
| - ค่าวิทยากร ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท * ๖ ชั่วโมง   | เป็นเงิน | ๓,๖๐๐.-บาท          |
| - ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็นในการดำเนินโครงการ   | เป็นเงิน | ๑,๐๐๐.- บาท         |
| รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น  |          | เป็นเงิน ๑๔,๙๐๐ บาท |
| (หนึ่งหมื่นสี่พันเก้าร้อยบาทถ้วน-)   |          |                     |

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยตามการจ่ายจริง

### ๘. การประเมินผลโครงการ

๘.๑ ประเมินจากแบบประเมิน การสังเกต และพฤติกรรมการณ์มีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

### ๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติตนตามภารกิจหน้าที่ ในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สุขโดยรวมของประชาชน

๙.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐ

### ๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง อำเภอพัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

### ๑๑. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ ที่ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม มีหลักธรรม ตามศาสนา เป็นเครื่องยึดเหนี่ยว จิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๒. การวัดผลและประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง จะทำการวัดผลและประเมินผลในการอบรมในครั้งนี้ โดยใช้แบบ ประเมินความพึงพอใจ (ก่อนการอบรมและหลังการอบรม) และความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมภาย หลังจากการอบรม โดยคิดเป็นร้อยละ

ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ



(นายจุมพล ปลอดภัย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(นางทวินันท์ พรหมมี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง

ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็น.....



ลงชื่อ



(นายพิทักษ์ ธนาคุณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง

ผู้อนุมัติโครงการ



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ



(นายเชาว์ชัยพัฒน์ ฉวีนิรมล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง



กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง

วันจันทร์ที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง

หมู่ที่ ๕ ตำบลโนนหมากเค็ง อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

\*\*\*\*\*

|                 |   |
|-----------------|---|
| ๐๘.๐๐น.-๐๘.๓๐น. | -ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ลงทะเบียน/รายงานตัว   |
| ๐๘.๓๐น.-๐๙.๐๐น. | -พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมมา<br>กล่าวรายงาน โดย<br>นายพิทักษ์ ธนาคุณ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง<br>กล่าวเปิดโครงการ โดย<br>นายเชาว์ชัยพัฒน์ ฉวีนิรมล นายองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง<br>ประธานในพิธี<br>-ประธานในพิธี ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้ร่วมงาน ร่วมกันถ่ายภาพเป็นที่ระลึก |
| ๐๙.๐๐น.-๑๐.๐๐น. | -บรรยายให้ความรู้ เรื่องแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ใน<br>การปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ โดยวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.<br>จังหวัดสระแก้ว  |
| ๑๐.๐๐น.-๑๐.๑๐น. | พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม   |
| ๑๐.๑๐น.-๑๒.๐๐น. | บรรยายให้ความรู้ เรื่องแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ในการ<br>ปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ โดยวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัด<br>สระแก้ว   |
| ๑๒.๐๐น.-๑๓.๐๐น. | รับประทานอาหารกลางวัน   |
| ๑๓.๐๐น.-๑๔.๐๐น. | บรรยายให้ความรู้ เรื่อง “หลักธรรมาภิบาลกับการบริหารงาน”โดย วิทยากร<br>จากสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว ว่าที่ร้อยตรี อัครวิน ดวงดี ท้องถิ่นอำเภอ<br>วัฒนานคร   |
| ๑๔.๐๐น.-๑๔.๑๐น. | พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม   |
| ๑๔.๑๐น.-๑๖.๐๐น. | บรรยายให้ความรู้ เรื่อง “คุณธรรมจริยธรรม ของข้าราชการ”โดย วิทยากรจาก<br>สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว ว่าที่ร้อยตรี อัครวิน ดวงดี ท้องถิ่นอำเภอ<br>วัฒนานคร  |
| ๑๖.๐๐น.-๑๖.๓๐น. | ประเมินการฝึกอบรม<br>ปิดโครงการ   |

หมายเหตุ : ผู้เข้ารับการอบรม แต่งกายชุดสุภาพ เสื้อสีขาว

**แบบประเมินการฝึกอบรม โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง  
วันที่ 25 เมษายน 2565 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง**

**คำชี้แจง** โปรดสรุปผลการฝึกอบรมตามความเป็นจริง

**1. หัวข้อในการฝึกอบรม**

| ชื่อหัวข้อ   | ชื่อวิทยากร                              | หน่วยงาน               |
|--|--|------------------------|
| 1. แนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ | วิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช จังหวัดสระแก้ว | สำนักงาน ป.ป.ช.สระแก้ว |
| 2. “หลักธรรมาภิบาลกับการบริหารงาน” “คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ”              | ว่าที่ร้อยตรี อัครวิน ดวงดี              | ท้องถิ่นอำเภอวัฒนานคร  |

**2. สรุปการประเมินผลการฝึกอบรมในภาพรวม (หน่วย : คน)**

| รายการ   | สรุประดับความคิดเห็น |     |      |            |
|--|----------------------|-----|------|------------|
|  | มากที่สุด            | มาก | น้อย | น้อยที่สุด |
| <b>ความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักสูตรเนื้อหาการบรรยาย</b>                                |                      |     |      |            |
| 1. ผู้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวม <u>ก่อน</u> เข้าร่วมฟัง การบรรยาย |                      |     |      |            |
| 2. ผู้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวม <u>หลัง</u> เข้าร่วมฟังการบรรยาย  |                      |     |      |            |
| 3. ผู้มีเข้าใจความเข้าใจต่อเนื้อหาในหัวข้อที่บรรยาย                                |                      |     |      |            |
| 4. ผู้ที่คิดว่ากาบรรยายครั้งนี้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน                        |                      |     |      |            |
| รายการ   | สรุประดับความคิดเห็น |     |      |            |
|  | มากที่สุด            | มาก | น้อย | น้อยที่สุด |
| <b>การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์</b>   |                      |     |      |            |
| สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน การดำเนินชีวิต         |                      |     |      |            |

**3. สรุปการประเมินผลความพึงพอใจ (หน่วย : คน)**

| รายการ   | สรุประดับความพึงพอใจ |     |      |            |
|--|----------------------|-----|------|------------|
|  | มากที่สุด            | มาก | น้อย | น้อยที่สุด |
| <b>ความพึงพอใจ</b>   |                      |     |      |            |
| 1. ผู้มีความพึงพอใจต่อสถานที่และสิ่งแวดล้อมในการจัดอบรม        |                      |     |      |            |
| 2. ความเหมาะสมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์/สื่อ/เครื่องมือและเอกสาร |                      |     |      |            |
| 3. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการอบรม                             |                      |     |      |            |
| 4. การบริการ/การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่                   |                      |     |      |            |
| 5. ความพึงพอใจในภาพรวมต่อการอบรม                               |                      |     |      |            |

7. สรุปข้อเสนอแนะ .....

8. ปัญหา/อุปสรรค .....