



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือน)

จัดทำโดย

สำนักปลัด (งานนโยบายและแผน)
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง
อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการ ดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จ
๑. การปฏิบัติหน้าที่ (๑) จัดให้มีการ ประเมินเสี่ยงในการ ทุจริตในประเด็นการ เบิกจ่ายเงิน (๒) กำหนด มาตรการสำหรับการ ป้องกันการทุจริตจาก การเบิกจ่ายเงินที่เป็น เท็จตลอดจนบังคับใช้ จนเกิดผลสัมฤทธิ์ (๓) กำหนดหรือระบุ แนวทางการใช้ ทรัพย์สินของราชการ ไว้ในคู่มือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบวัสดุ และครุภัณฑ์ในแต่ละ ส่วนงานเป็นระยะ	จัดทำประเมินความเสี่ยงประเด็นการ เบิกจ่ายเงินรายงานทุกไตรมาส	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	รายงานผลการ ประเมินความเสี่ยง ทุกไตรมาส	ไม่พบการทุจริตใน การเบิกจ่ายเงิน
	จัดทำมาตรการสำหรับการป้องกันการ ทุจริตจากการเบิกจ่ายเงิน บังคับใช้ อย่างเคร่งครัด	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	รายงานผลการ ประเมินความเสี่ยง ทุกไตรมาส	เจ้าหน้าที่เบิก จ่ายเงินเป็นไป ตามระเบียบ กฎหมาย
	จัดทำคู่มือการขอใช้ทรัพย์สินทาง ราชการอย่างถูกต้อง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทาง ดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายใน หน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืม ทรัพย์สินอย่างถูกต้อง	งานพัสดุ กองคลัง	ตลอด ปีงบประมาณ	รายงานเสนออนุมัติ ทุกครั้งที่มีการขอใช้ ทรัพย์สินทางราชการ	การใช้ทรัพย์สิน เป็นไปอย่าง ถูกต้อง

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการ ดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จ
<p>(๔) ระดับขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการอย่างชัดเจน เพิ่มมาตรฐานการให้บริการให้แก่บุคคลภายนอกในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้องและควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง</p>	<p>จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมจัดทำเอกสารการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการให้ถูกต้องตามขั้นตอน</p>	<p>งานพัสดุ กองคลัง</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>การยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เป็นไปตามขั้นตอนการขอยืมถูกต้อง ผู้บริหารอนุมัติก่อนการนำไปใช้</p>	<p>ทรัพย์สินของทางราชการได้รับการควบคุมในการยืมไปใช้ อย่างถูกต้อง</p>
<p>๒. การใช้อำนาจ</p> <p>(๑) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหรือจัดการฝึกอบรมที่มีสาระด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร</p> <p>(๒) ขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน ให้บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้ในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมจัดประชุมติดตามรายไตรมาส</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>จัดโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง</p>	<p>บุคลากรเห็นความสำคัญในด้านคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้น</p>

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการ ดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จ
๓. คุณภาพการดำเนินงาน (๑) วิเคราะห์ มาตรการเสริมสร้าง ความโปร่งใส และ ดำเนินการตามแผน มาตรการที่กำหนดไว้ (๒) เผยแพร่ให้ บุคลากรภายใน หน่วยงานรับทราบ ด้วย นำผลการ วิเคราะห์มาตรการ เสริมสร้างความ โปร่งใสมา ประกอบการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ละ ดำเนินการตามแผน รวมถึงการรายงาน ผลการดำเนินงาน ตามแผนด้วย	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน นำผลการวิเคราะห์มาสร้าง มาตรการเพื่อยกระดับในการ ส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส	งานนิติการ สำนักปลัด	รายไตรมาส	จัดประชุมเพื่อ ร่วมกันวิเคราะห์ผล การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ชี้แจง มาตรการในการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ใน การประชุมพนักงาน ประจำเดือน	บุคลากรใน หน่วยงานมีความ เข้าใจใน มาตรการและ นำไปปฏิบัติตาม อย่างเคร่งครัด

ปัญหาอุปสรรค

- บุคลากรในองค์กร บางรายไม่ใส่ใจกับมาตรการหรือเห็นความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสเท่าที่ควร ทำให้ไม่ใส่ใจในมาตรการหรือข้อสั่งการต่างๆ ที่ผู้บริหารให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
- งบประมาณมีจำกัดทำให้บางกิจกรรมไม่สามารถจัดได้อย่างเต็มที่ ด้วยข้อจำกัดของงบประมาณ

ข้อเสนอแนะ

- เพิ่มมาตรการ สร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรในองค์กรมากขึ้น
- ติดตามอย่างใกล้ชิดจากผู้บริหารสูงสุด
- จัดสรรงบประมาณสำหรับโครงการหรือกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้เหมาะสม สมควร